

УТВЕРЖДЕНО
Решением Общего собрания
ОООР ФКиС
Протокол № 12
от «19» мая 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке приема в состав членов Общероссийского Отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» и исключения из числа его членов»

(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

Москва, 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке приема в состав членов Общероссийского Отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» и исключения из числа его членов» (далее - Положение) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» (далее по тексту ОООР ФКиС или «Объединение работодателей») и представляет собой основной документ, определяющий порядок и условия приема в члены Объединения работодателей, их права и обязанности, а также порядок выхода, исключения из состава членов Объединения работодателей.

2. Членство в Объединении работодателей

2.1. Членом Объединения работодателей могут быть работодатели - юридические лица любой организационно-правовой формы и, или физическое лицо – индивидуальный предприниматель, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта или производства спортивных товаров и смежных, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и (или) с которыми состоит в трудовых отношениях не менее половины общего числа работников физической культуры и спорта или производства спортивных товаров и смежных, при условии наличия на территории осуществления деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя регионального отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей, разделяющего цели и задачи Объединения работодателей, в порядке, установленном Уставом Объединения работодателей, и своевременно оплачивающее членские взносы (далее по тексту – Работодатели). Членом Объединения работодателей могут быть региональные отраслевые (межотраслевые)

объединения работодателей или федеральные государственные бюджетные учреждения.

2.2. При отсутствии условия наличия на территории осуществления деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя регионального отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей, решение о возможности вступления принимает Генеральный директор Объединения работодателей и подготавливает соответствующее представление.

2.3. Юридические лица и, или физическое лицо – индивидуальный предприниматель не попадающее под критерии указанные в п. 2.1. настоящего Положения могут вступить в региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей.

3. Порядок приема в члены Объединения работодателей, выхода членов из состава Объединения работодателей и приостановления членства в Объединении работодателей.

3.1. Работодатель, желающий стать членом Объединения работодателей, предоставляет в Правление Объединения работодателей, следующие документы:

а) заявление на имя Генерального директора Объединения работодателей о приеме в члены ОООР ФКиС, подписанное руководителем юридического лица или уполномоченного им лицом;

б) решение уполномоченного органа юридического лица о намерении вступить в члены ОООР ФКиС (протокол общего собрания, выписка из протокола общего собрания, решение единственного участника, иное решение уполномоченного органа);

в) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) или выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП), выданная не позднее одного

месяца с момента направления документов в Объединение работодателей;

г) рекомендация или особое мнение регионального представителя Объединения работодателей, регионального или территориального отраслевого Объединения работодателей при наличии, или в случае отсутствия – представление Генерального директора Объединения работодателей.

3.1.1. Документы на вступление в члены Объединения работодателей (далее – Документы) могут быть направлены посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты Объединения работодателей.

3.1.2. Генеральный директор Объединения работодателей проверяет комплектность документов, а также полноту и достоверность сведений и информации, содержащихся в представленных документах, и направляет их в трехдневный срок для уведомления региональному представителю Объединения работодателей, при его наличии. Правление Объединения работодателей по представлению Генерального директора Объединения рассматривает заявление кандидата и принимает решение о приеме в члены Объединения работодателей или отказе в приеме в члены Объединения работодателей.

При принятии решения о приеме в члены Объединения работодателей может учитываться особое мнение регионального представителя.

3.2. Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимается простым большинством голосов членов Правления Объединения работодателей. Решение Правления о приеме в члены Объединения работодателей или отказе в приеме в члены Объединения работодателей доводится заявителю в срок, не превышающий 15 календарных дней со дня принятия решения, посредством направления заказного почтового отправления с уведомлением о вручении и (или)

посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты.

3.3. Работодатель, желающий выйти или приостановить членство в Объединении работодателей, подает заявление на имя Генерального директора Объединения работодателей о выходе из членов Объединения работодателей (или приостановлении членства в Объединении работодателей) посредством направления заказного почтового отправления с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты Объединения работодателей.

3.4. Генеральный директор Объединения работодателей в срок, не превышающий 15 календарных дней с момента поступления документов, подготавливает представление о выходе или приостановлении членства в Объединении работодателей.

3.5. Правление Объединения работодателей по представлению Генерального директора Объединения рассматривает заявление.

3.6. Решение об удовлетворении заявления принимается простым большинством голосов членов Правления Объединения работодателей. Решение Правления Объединения о выходе из членства в Объединения работодателей или приостановлении членства доводится заявителю в срок, не превышающий 15 календарных дней со дня принятия решения посредством направления заказного почтового отправления с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью и направленного по адресу электронной почты.

3.7. При несвоевременной оплате членских взносов по уважительной причине, членство в Объединении работодателей может быть приостановлено на основании решения Правления Объединения работодателей до устранения соответствующих нарушений.

4. Порядок исключения из членов Объединения работодателей

4.1. Член Объединения работодателей может быть исключен из состава Объединения работодателей по решению Общего собрания Объединения работодателей в случаях:

а) несоответствия требованиям к членам Объединения работодателей, установленным настоящим Уставом и Положением о членстве в Объединении работодателей;

б) если его деятельность противоречит и/или не соответствует целям и задачам Объединения работодателей;

в) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава, и/или Положения о членстве в Объединении работодателей, решений органов управления Объединения работодателей;

г) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Объединением работодателей Соглашениями;

д) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов;

е) если его деятельность вступает в противоречие с целями Объединения и ведет к дискредитации Объединения в целом, одного или нескольких ее членов в отдельности.

4.2. При выявлении оснований для исключения из членов Объединения работодателей, либо по решению Правления Объединения работодателей, Генеральный директор Объединения работодателей инициирует процесс подготовки представления об исключении члена из Объединения работодателей.

4.2.1. Правление Объединения работодателей рассматривает представление Генерального директора Объединения и большинством голосов принимает решение о направлении данного представления об исключении из членов Объединения работодателей на Общее собрания с

приостановлением членства в Объединении работодателей до принятия окончательного решения Общим собранием Объединения работодателей.

4.3. Решение об исключении из членов Объединения работодателей принимается Общим собранием Объединения работодателей большинством голосов членов Объединения работодателей, участвующих в заседании Общего собрания Объединения работодателей.

4.4. Юридические лица и/или физические лица, вышедшие или исключенные из Объединения работодателей, не вправе требовать возвращения им денежных средств, уплаченных ими в Объединения работодателей в качестве взносов или другого переданного Объединению работодателей имущества. Они также не вправе требовать возмещения им каких-либо расходов, связанных с их членством в Объединения работодателей, включая платежи за услуги, оказанные Объединением работодателей.